

令和6年度 採用選考案内

看護師・助産師

【正職員・経験者採用】

掲載：2024年5月28日

※助産師(経験者)の募集は締め切りました。
今後の状況により、募集を再開する場合があります。

1. 募集概要

職種	職務内容	募集人数
看護師	看護業務	10名程度
助産師	助産業務	

2. 受験資格

次の資格要件のいずれにも該当する方

- 昭和40年4月2日以降に生まれた方
- 看護師または助産師の免許を有する方
- 夜間勤務が可能な方
- 急性期看護に興味のある方

ただし、次のいずれかに該当する人は選考を受けることができません。

- 禁固以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 当法人又は泉佐野市において懲戒解雇の処分又はこれに相当する処分を受けた者であって、当該処分の日から2年を経過していない者
- 日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

3. 採用予定日

○採用者と相談の上、決定

※外国籍の方は、採用時に当該職務に従事可能な在留資格がない場合には採用しません。

4. 選考方法

選考	試験内容	特記事項
一次	書類選考	受験番号及び適性検査受験方法は一次選考通過者にメールにて通知します
二次	適性検査	指定期間内に WEB 受検
	小論文試験・個別面接試験 近畿圏外在住者は WEB 受験が可能です。 近畿圏内在住者で特段の事情がある場合は、 WEB 受験を考慮しますので申し出て下さい。	5.選考日程参照

5. 選考日程

選考日	応募期間
4月18日(木)	3月11日(月)～4月10日(水)
5月16日(木)	4月15日(月)～5月8日(水)
6月20日(木)	5月22日(月)～6月12日(水)
7月18日(木)	6月24日(月)～7月10日(水)

※採用予定数に達した段階で選考を打ち切る場合があります。

- 集合時間：一次選考通過者に別途通知します
- 試験会場：りんくう総合医療センター 研修棟 3階 会議室
- 持ち物：筆記用具

6. 応募方法

- (1) 応募方法 WEB 申込
https://job.axol.jp/hy/s/rgmc_25/entry/agreement
※募集開始の際に応募ページが開通します
- (2) 応募期間 5. 選考日程 (応募期間) 参照
応募期間終了日の 17 時まで WEB にて受け付けます。
- (3) 提出書類 ①受験申込書 (様式指定)
②経歴書 (様式指定)
③自己紹介書 (様式指定)
④看護師・助産師免許証 (A4 写)

7. 勤務条件

- (1) 給与 当法人の規程に基づき、支給されます。
新卒者の初任給は、以下のとおりです。

	助産師	看護師（大卒）	看護師（3年課程）
固定支給	215,922 円	208,290 円	200,870 円
主要手当	72,668 円	71,705 円	70,767 円
月給見込	288,590 円	279,995 円	271,637 円
賞与	852,892 円	822,746 円	793,437 円

- 固定支給は基本給と調整手当（基本給の6%）の合計額です。
- 主要手当は時間外勤務手当、夜間業務手当、職務手当の合計額です。
2交代夜勤4回、時間外勤務10時間での試算です。
- 勤務条件は令和5年4月1日現在のものです。
今後、規程改正等により変動する場合があります。

なお、初任給は経歴その他に応じて一定の基準により加算されます。
また、このほかに諸手当がそれぞれの条件に応じて支給されます。

【主な諸手当】

住居手当	月額上限 27,000 円を支給（賃貸契約者のみ）
通勤手当	通勤に必要な公共交通機関の定期券代等を支給 （月額上限 55,000 円）
時間外勤務手当	正規の勤務時間外に勤務した場合、勤務分を支給
扶養手当	扶養する親族がいる場合、その親族の条件に応じて支給
賞与（期末・勤勉手当）	基本給等の 3.95 月分を支給

- (2) 勤務時間 1か月単位の変形労働時間制で、一週につき 38 時間 45 分勤務を基本とする。
- (3) 勤務体制 2交代制
- (4) 休暇休業 4週8休を基本とし、シフトによる。
普通有給休暇 年 20 日付与（採用月により変動します）
休暇及び休業 夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、
忌引き、病気休暇、育児・介護休業等
- (5) 退職手当 当センター規程により支給する。

8. その他

- (1) 受験資格がないこと、応募書類の記載事項が正しくないこと、その他不正行為が判明した場合には合格を取り消すことがあります。
- (2) 提出書類は返却いたしません。個人情報については採用選考の円滑な実施のみに用い、それ以外の目的には使用しません。